



# Beszállítói magatartási kódex

Jóváhagyta  
az IBSA INSTITUT BIOCHIMIQUE SA  
igazgatótanácsa  
2024. június 12. napján



Caring Innovation

Összefoglaló

## **Bevezetés .....3**

## **1. szakasz – .....5**

### **Emberi jogok és munka....5**

A gyermekmunka tilalma .....5

A kényszer- vagy kötelező munka tilalma  
.....6

A sokszínűség, a befogadás és a  
méltányos bánásmód előmozdítása a  
munkakörnyezetben .....6

Méltányos bér és munkaidő .....7

Egyesülési szabadság és kollektív  
tárgyalások.....8

Helyi közösségek és kisebbségek .....8

### **2. szakasz – Integritás és üzleti etika.....9**

Integritás az üzleti életben.....9

Tisztességes verseny.....9

A feltételezett szabálytalanságok  
azonosítása.....10

Adatvédelem és szellemi tulajdon.....10

**Állatvédelem.....10**

Konfliktusövezetektől származó ásványi  
anyagok .....11

## **3. szakasz –**

### **Környezetvédelem.....12**

Környezetvédelmi megfelelés .....12

Hulladék.....12

Éghajlatvédelem és kibocsátás .....12

A vegyi anyagok kezelése .....12

Biológiai sokféleség.....13

Víz és vízkibocsátás .....13

Energiahatékonyság.....13

Fenntartható csomagolás ..... 13

Vészhelyzetek kezelése ..... 13

Kötelező intézkedések..... 14

### **4. szakasz – Minőség, egészség és biztonság ...15**

Minőségügyi követelmények ..... 15

Minőségügyi, egészségügyi és  
biztonsági előírások ..... 15

Folyamat- és termékbiztonság ..... 15

Munkahelyi egészségvédelem és  
biztonság..... 15

Vészhelyzetek kezelése ..... 16

Kötelező intézkedések..... 16

### **5. szakasz – Irányítás és vezetési rendszerek .....17**

Elkötelezettség és felelősségvállalás... 17

Jogi követelmények..... 17

Kockázatkezelés..... 17

Dokumentáció ..... 17

Átvilágítás, átláthatóság és nyomon  
követhetőség..... 17

Jelentés és korrekciós intézkedések.... 18

Folyamatos fejlesztés ..... 18

Képzés és hatékony kommunikáció ..... 18

A beszállítók sokszínűsége ..... 18

### **Következtetések .....19**

Szabályozás ..... 20

### **Frissítések és felülvizsgálatok.....21**



# Bevezetés

Az IBSA szilárdan elkötelezett amellett, hogy a környezeti, társadalmi és gazdasági fenntarthatóságot minden tevékenységébe és vállalati célkitűzésébe beépítse, és a legmagasabb etikai normákhoz tartsa magát.

Az IBSA tisztában van azzal, hogy a fenntartható növekedés, valamint a vállalat és az érdekelt felek hosszú távú sikerének biztosításához szilárd együttműködésre van szükség, amely egy méltányos, felelős és átlátható ellátási lánc kialakítását szolgálja.

Szilárdan hiszünk abban, hogy ez közös és kölcsönös előnyökkel jár számunkra, valamint beszállítóink és azon közösségek számára, amelyekben működünk.

Ezzel a szemlélettel készült ez a **beszállítói magatartási kódex (a továbbiakban röviden: kódex)**, amelynek elsődleges célja, hogy a teljes beszállítói láncnak iránymutatást nyújtson a legmagasabb szintű etikai, társadalmi, környezetvédelmi és vállalatirányítási normák megvalósításának folyamatában. Olyan dokumentum, amelyben az értékek, az elvek és az elvárások kézzelfogható intézkedések sorozatává alakulva garantálják a fenntarthatósággal kapcsolatos konkrét vállalati politika megvalósítását.

Az itt megfogalmazott magatartási elvek tükrözik az ENSZ Emberi Jogokról szóló Egyetemes Nyilatkozatában, a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatban, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeiben, az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelvében, valamint az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekben és az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásaiban foglaltakat.

Operatív útmutatások a kódex helyes értelmezéséhez és alkalmazásához:

A kódex:

- Minden „beszállítóra” vonatkozik, azaz minden olyan természetes vagy jogi személyre, aki/amely árut szállít és/vagy szolgáltatást nyújt az IBSA csoportnak. Ez a meghatározás magában foglalja a nyersanyagok, a köztes és kész anyagok gyártóit, a közvetett beszállítókat, a szolgáltatókat, a forgalmazókat, a nagykereskedőket, a licencbeadókat, a licencbevevőket, más technológiai partnereket és egyéb értékesítő szervezeteket;
- a beszállító teljes ellátási láncára vonatkozik;
- minden olyan munkavállalóra alkalmazandó, aki a beszállítással és/vagy a szolgáltatás nyújtásával kapcsolatos tevékenységeket végez (függetlenül a

munkaviszony jellegétől és időtartamától);

- minden olyan helyre vonatkozik, ahol a beszállító üzleti tevékenységet folytat, függetlenül attól, hogy székhelyről, telephelyről, leányvállalatról, fióktelepről, kirendeltségről vagy gyártelepről van-e szó;
- kiegészítő eszköz, és nem helyettesíti azokat a hatályos nemzeti és nemzetközi jogszabályokat, amelyek arra a földrajzi és termékkörnyezetre vonatkoznak, amelyben a beszállító tevékenykedik;
- a beszállítók kiválasztásának és jóváhagyásának fő kritériuma, és a szerződéses kapcsolat teljes időtartamára kiterjed.

Az IBSA csoport:

- fenntartja magának a jogot, hogy (közvetlenül vagy harmadik személyeken keresztül) önállóan és bármikor ellenőrizze a beszállító kódexnek való megfelelését bármilyen, a célnak megfelelő eszközzel – például helyszíni ellenőrzéssel, ellenőrző listák megküldésével, dokumentumok bekérésével –, továbbá a beszállítónak is ajánlja, hogy tegyen hasonló kezdeményezéseket;
- ha olyan körülményeket és/vagy gyakorlatokat tapasztal vagy olyan körülmények és/vagy gyakorlatok jutnak tudomására, amelyek akár csak potenciálisan is sértik a kódexben meghatározott értékeket és elveket – függetlenül

attól, hogy a beszállító és/vagy a beszállító ellátási láncában részt vevő harmadik fél hajtja-e azokat végre –, jogosult konkrét korrekciós intézkedések meghozatalát kérni és/vagy a beszállítói kapcsolat azonnali megszakítását kezdeményezni;

- vállalja, hogy háromévente frissíti a kódex tartalmát, és javasolja, hogy minden beszállító ismerje meg és tartsa be a legújabb változatot.

Ez a dokumentum 5 szakaszra oszlik, amelyek témája a következő:

- Emberi jogok és munka;
- Etika;
- Környezetvédelem
- Minőség, egészség és biztonság;
- Irányítási és vezetési rendszerek.

# 1. szakasz – Emberi jogok és munka

Az IBSA elkötelezett az emberek alapvető jogainak és szabadságjogainak tiszteletben tartása, védelme és konkrét megvalósítása mellett, olyan intézkedések és ellenőrzések végrehajtása révén, amelyek minden egyén méltóságának és tiszteletének kézzelfogható érvényesítésére irányulnak.

Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeiben foglalt elvek, jogok és szabadságok jelentik azt a minimumnak tekintett viszonyítási alapot, amely alapján az IBSA értékeli partnerei megfelelőségét.

Az emberi jogi és munkaügyi szempontok közé tartoznak az alábbiak:

## A gyermekmunka tilalma

Az IBSA a gyermekmunka semmilyen formáját nem tűri a beszállítói láncban. A beszállítóknak minden üzleti tevékenységük során, valamint az üzleti tevékenységükhöz esetlegesen kapcsolódó és/vagy abban részt vevő üzleti partnerekkel való kapcsolattartás

során a gyermekmunka minden formáját kerülniük kell.

A beszállítóknak biztosítaniuk kell a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeiben a foglalkoztatásra és a veszélyes munkára vonatkozóan meghatározott alsó korhatárok betartását, továbbá el kell ismerniük és teljes mértékben érvényesíteniük kell a gyermekek emberi jogait, például az alapfokú oktatáshoz, a játékhoz, valamint az alapvető és a gyermekkori szükségletek kielégítéséhez való jogot.

A hatékony ellenőrzés biztosítása érdekében a beszállítók kijelölnek egy humánerőforrás-menedzsert, aki felelős azért, hogy végrehajtsák és betartsák a munkavállalók életkorának és/vagy a fiatal munkavállalók veszélyes feladatok ellátására vagy más, a teljes fizikai és szellemi fejlődésükre káros módon történő esetleges foglalkoztatásának ellenőrzésére szolgáló megfelelő politikákat és eljárásokat. Ennek az ellenőrzésnek ki kell terjednie minden olyan helyre, ahol a beszállító üzleti tevékenységet folytat, függetlenül attól, hogy székhelyről, telephelyről, leányvállalatról, fióktelepről, kirendeltségről vagy gyártelepről van-e szó. Minden beszállító felelős továbbá azért, hogy haladéktalanul jelentse a gyermekmunka (közvetlen vagy közvetett) előfordulását, és ezzel egyidejűleg helyreállítási tervet kezdeményezzen, amelynek célja az ilyen tevékenységek azonnali beszüntetése és olyan támogató intézkedések végrehajtása, amelyeknek tartalmazniuk kell a gyermek jóllétének

biztosításához szükséges költségek fedezését is.

## A kényszer- vagy kötelező munka tilalma

Minden beszállító biztosítja, hogy az IBSA részére történő áruszállítással és/vagy szolgáltatásnyújtással kapcsolatos tevékenységek végzése során nem alkalmaz olyan személyeket, akiket kényszermunkára vagy kötelező munkára köteleznek, amelynek fogalma a következőképpen értendő: **„minden olyan munka vagy szolgálat, amelyet valamilyen büntetés terhe alatt valakitől követelnek, és amelyre az említett személy nem szabad akaratából vállalkozott”**.. E kódex tartalmának elfogadásával minden egyes beszállító kijelenti, hogy ellenzi és határozottan elítéli a modern rabszolgaság, a börtönkörnyezetben végzett kényszermunka, az adósságrabszolgaság, a kényszermunka, valamint az emberkereskedelem minden formáját.

A beszállítóknak azt is biztosítaniuk kell, hogy minden egyes munkaerőforrás teljes mozgási szabadságot élvezzen, ne érje fizikai korlátozás, bántalmazás vagy fenyegetés, és ne legyen kitéve olyan gyakorlatoknak, mint a személyazonosító okmányok, a tulajdon, a munkaügyi igazolások vagy más hasonló okmányok elkobzása.

Ebben az értelemben minden beszállítónak biztosítania kell, hogy az üzleti tevékenység keretében alkalmazott minden egyes

munkaerőforrás bármikor szabadon végezhesse a munkáját, teljes mértékben tisztában legyen a munkafeltételekkel, és időben, rendszeresen és megfelelő díjazásban részesüljön. Minden beszállító köteles minden szükséges intézkedést megtenni annak érdekében, hogy megelőzzön, azonosítsa, megakadályozzon és jelentsen minden olyan kényszermunkagyakorlatot, amely üzleti tevékenységei vagy ellátási lánc keretében felmerül, ahhoz hozzájárul, vagy kapcsolódik, valamint köteles támogatni – többek között anyagilag is – minden erőforrás oktatását és tájékoztatását annak érdekében, hogy megakadályozza, hogy kényszer- vagy kötelező munka áldozatává váljanak.

## A sokszínűség, a befogadás és a méltányos bánásmód előmozdítása a munkakörnyezetben

Az IBSA „zéró tolerancia” politikát folytat a megkülönböztetés minden formájával szemben (akár tudatos, akár nem), különösen, ha az olyan irreleváns jellemzőkön alapul, mint a faj, az állampolgárság, a nem, az életkor, a fizikai megjelenés, a társadalmi háttér, a fogyatékoság, a szakszervezeti tagság, a vallás, a családi állapot, a terhesség, a szexuális irányultság, a nemi identitás, a nemi önkifejezés és/vagy bármely más, a hatályos jogszabályok szerint jogellenes kritérium.

Minden beszállító vállalja, hogy proaktív intézkedéseket hoz annak érdekében,

hogyan az üzleti tevékenységek keretében foglalkoztatott valamennyi erőforrás számára – a szerződéses kapcsolat jellegétől és időtartamától függetlenül – egyenlő esélyeket biztosít, és hogy sem a munkaerő-felvételkor, sem a munkaviszony teljes időtartama alatt nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést, valamint hogy aktívan törekszik **a nemek szerinti megkülönböztetés nélküli, egyenlő értékű munka esetén járó egyenlő díjazásra.**

Minden szállító köteles továbbá olyan munkakörnyezetet biztosítani, amely mentes a fenyegetéstől, illetve a durva és embertelen bánásmódtól, beleértve a szexuális zaklatást és/vagy visszaélést, a testi fenyegetést, a szellemi, fizikai vagy erkölcsi kényszert és a munkavállalók szóbeli bántalmazását. Minden szállító felelős azért, hogy megfelelő politikákat és eljárásokat vezessen be és ellenőrizze azok betartását annak érdekében, hogy minden személy megfelelően és a megtorló, megfélemlítő vagy diszkriminatív gyakorlatok veszélye nélkül végezhesse munkáját.

Az IBSA fenntartja magának a jogot, hogy ellenőrizze, hogy a szállítók konkrétan megvalósítják-e a befogadó és támogató munkakörnyezetet, és hogy az új partnerek kiválasztásánál előnyben részesítse az ilyen vállalatokat.

## **Méltányos bér és munkaidő**

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeivel, valamint a méltányos

javadalmazásra, a túlórára, az éjszakai munkára, a kötelező juttatásokra, az anyasági védelemre és a pihenésre vonatkozó nemzeti és nemzetközi szabályozásokkal összhangban minden szállító vállalja, hogy – minden alkalmazottjának – méltányos és versenyképes javadalmazást fizet. Emellett intézkedéseket kell hozniuk a javadalmazás kiszámítására és újraszámítására szolgáló mechanizmusok végrehajtása és fenntartása érdekében, hogy azok mindig arányosak legyenek az elvégzett munka minőségével és mennyiségével, valamint a meg kell határozniuk a minimálbér küszöbértékét is.

Ezen túlmenően a szállítók fegyelmi szankcióként nem alkalmazhatnak bérlevonást, és kötelesek betartani a nemzeti szabályozási keretet – valamint az esetleges kollektív szerződéseket – a munkaidő betartása tekintetében, többek között a munkaidő-ellenőrzési rendszerek biztosításával. Ezeket a tevékenységeket hasznos eszköznek tekintjük a munka és a személyes szükségletek közötti egyensúly megteremtéséhez.

Végül minden szállítónak törekednie kell arra, hogy a munkavégzés céljából foglalkoztatott valamennyi személy számára konkrét eszközöket biztosítson a munkaidő és a pihenéshez való jog be nem tartásának bejelentésére.



## **Egyesületi szabadság és kollektív tárgyalások**

Minden beszállító tiszteletben tartja a munkavégzés céljából foglalkoztatott valamennyi személy jogait, ahogyan azt az egyesületi szabadságra, a kollektív tárgyalásokra, a szakszervezeti (vagy azzal egyenértékű szervezeti) tagságra vagy a tagság hiányára vonatkozó alkalmazandó nemzeti és nemzetközi jogszabályok meghatározzák, garantálja és előmozdítja a képviselet és a szakszervezet minden formáját a munkahelyen, és tiltja a személyzeti képviselőként eljárókkal szembeni bármilyen diszkriminációt és megtorlást.

Az IBSA támogatja a nyílt kommunikáció minden formáját és a munkavállalók közvetlen bevonását a munkaügyi viták kezelésébe, és bátorítja azokat a beszállítókat, akik olyan részvételi eszközöket alkalmaznak, amelyek képesek pozitív és állandó dialektikát kialakítani és fenntartani a vállalat és munkatársai között.

## **Helyi közösségek és kisebbségek**

A beszállítóknak garantálniuk kell a telephelyük környezetében élő közösségek és kisebbségek jogainak tiszteletben tartását a közvetlen részvétel konkrét formáin keresztül, valamint annak biztosításával, hogy minden üzleti tevékenységet a terület, annak kulturális és társadalmi hagyományai és az ottani biológiai

sokféleség tiszteletben tartásával végezzenek.

Az IBSA „zéró toleranciát” alkalmaz a törvénytelen telephely-létesítés vagy szolgáltatásnyújtás minden olyan formájával szemben, amely a kiszolgáltatott őslakos csoportok kárára történik.



## 2. szakasz – Integritás és üzleti etika

A felelős és fenntartható üzleti modell kialakításának és megvalósításának kulcsfontosságú elemeként az IBSA minden beszállítójától megköveteli, hogy ne csak megfeleljen a vonatkozó ágazati szabályoknak, hanem azokat meghaladva, minden földrajzi környezetben becsületesen, tisztességesen, etikusan, valamint a legmagasabb nemzeti és nemzetközi korrupcióellenes normáknak megfelelően működjön.

Az etikai normák a következő elemeket foglalják magukban:

### Integritás az üzleti életben

Az IBSA kivétel nélkül tiltja a korrupciót, és minden beszállítótól megköveteli, hogy kategorikusan elítélje és jelentse a zsarolás, csalás vagy pénzmosás minden formáját.

A beszállítók számára tilos az „aktív” és/vagy a „passzív vesztegetés”<sup>1</sup> minden

formája, valamint tartózkodniuk kell az olyan cselekményektől vagy magatartásformáktól, amelyek akár vesztegetésként és/vagy jogtalan szívességgént is értelmezhetők.

Minden beszállító vállalja, hogy alkalmazza a nemzeti és nemzetközi korrupcióellenes jogszabályok rendelkezéseit, és aktívan megakadályozza a vesztegetés minden formáját, történjen bár közvetlen vagy közvetett módon vagy akár felbujtás formájában.

Az előírásokat és általánosabban az alkalmazandó elveket, szabályokat és szabványokat mind az üzleti partnerekkel, mind az IBSA alkalmazottaival és személyzetével való kapcsolatok során be kell tartani.

### Tisztességes verseny

Az IBSA elismeri és támogatja a vállalatok közötti szabad és tisztességes versenyt mint a piaci stabilitás és a fogyasztói jólét növelésének eszközét.

Minden beszállítónak be kell tartania az alkalmazandó versenyjogi előírásokat, és nem köthet olyan megállapodásokat és nem folytathat gyakorlatokat, amelyek célja a verseny torzítása.

A beszállítók, és általánosabban a beszállító tevékenységeinek ellátásában

<sup>1</sup> **Aktív vesztegetés:** pénzügyi előny vagy egyéb juttatás felajánlása, ígérete, adása, kifizetése, kérése, engedélyezése annak érdekében, hogy valaki közvetlenül vagy közvetve, akár közvetítőn keresztül, pénzügyi előnyt vagy egyéb juttatást adjon vagy fizessen egy köztisztviselőnek vagy magánszemélynek. **Passzív**

**vesztegetés:** gazdasági előny vagy egyéb előny elfogadása bármely féltől, vagy ilyen irányú kérés elfogadása, vagy annak engedélyezése / valakinek a felszólítása arra, hogy közvetlenül vagy közvetve, akár közvetítőn keresztül, gazdasági előnyt vagy egyéb juttatást fogadjon el bármely féltől).

részt vevő harmadik felek kötelesek garantálni a tisztességes és dinamikus verseny iránti folyamatos elkötelezettséget, valamint elkerülni (és adott esetben jelenteni) minden lehetséges vagy tényleges összeférhetetlenséget.

## **A feltételezett szabálytalanságok azonosítása**

Minden beszállító vállalja, hogy biztosítja munkatársai számára az esetleges szabálytalanságok vagy potenciálisan illegális tevékenységek bejelentéséhez szükséges eszközöket. Minden egyes bejelentést teljes mértékben bizalmasan kell kezelni, gondosan értékelve a részleteket, és szükség esetén biztosítva a korrekciós intézkedések meghozatalát. Ezek az intézkedések támogatják azt a törekvést, hogy létrehozzuk és fenntartsuk az integritás és a jogszerűsége való folyamatos odafigyelés szervezeti kultúráját.

## **Adatvédelem és szellemi tulajdon**

Az IBSA az adatkezelési műveletek által érintett személyek minden egyes kategóriája tekintetében védi a személyes adatokat és azok biztonságát.

Minden beszállító köteles az adatok védelmét szolgáló technikai és szervezeti intézkedések rendszerét kiépíteni, valamint a hatályos nemzeti és nemzetközi adatvédelmi

jogszabályoknak megfelelni. Ezért a beszállítóknak hatékony szervezeti struktúrával kell rendelkezniük, és megfelelő folyamatokat és eljárásokat kell alkalmazniuk a személyes adatok biztonságának garantálásának érdekében, hogy megakadályozzák az adatok elvesztését, valamint azok bizalmas jellegének és integritásának megsértését.

Minden beszállító vállalja a szellemi tulajdonjogok tiszteletben tartását, valamint az IBSA és ügyfelei üzleti titkainak és bizalmas információinak védelmét, amennyiben azok a beszállítói kapcsolat tárgyát képező szolgáltatások kapcsán jutnak tudomásukra.

Minden beszállító köteles továbbá tartózkodni attól, hogy előzetes engedély nélkül bármilyen formában használja az IBSA nevet vagy bármely más, az IBSA csoport tulajdonában lévő védjegyet/szabadalmat.

## **Állatvédelem**

Az IBSA tiszteletben tartja az állatjólétet, és üzleti tevékenységeinek végzése során kulcsfontosságú elvnek tekinti a szárazföldi és tengeri biológiai sokféleség védelmét.

Minden olyan beszállítónak, aki állatkísérletek végrehajtását tervezi az IBSA részére nyújtott szolgáltatással kapcsolatos tevékenységek során, előzetes értesítést kell küldenie, amely tartalmazza a tudományosan elfogadott alternatívák alkalmazásának lehetőségére vonatkozó részleteket is. Kizárólag azokban az esetekben, amikor állatkísérletek elvégzése szükséges ahhoz, hogy az IBSA termékeinek

---

minősége vagy biztonsága ne sérüljön, minden beszállító vállalja, hogy minimalizálja az állatkísérletek alkalmazását, és a tudományosan elfogadott, legnagyobb védelmet biztosító protokollt követi, valamint betartja az összes alkalmazandó jogszabályt, az IBSA irányelveit vagy az AAALAC-akkreditáció követelményeit.

## **Konfliktusövezetekből származó ásványi anyagok**

A beszállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy rendelkezzenek olyan rendszerekkel, amelyek lehetővé teszik az átvilágítást az ellátási láncukon belül a konfliktusövezetekből származó ásványok és fémek felhasználásával kapcsolatban. Ezen túlmenően a nyersanyagok eredetének nyomon követése érdekében az egész ellátási lánc mentén átvilágítási eljárásokat kell bevezetniük és fenntartaniuk, biztosítva a jogi és a fenntartható beszerzési követelményeknek való megfelelést.

# 3. szakasz – Környezetvé- delem

A beszállítóktól elvárjuk, hogy környezetileg felelős módon működjenek, beleértve az erőforrás-hatékony gyakorlatok alkalmazását is. A környezetvédelmi szempontok a következők:

## Környezetvédelmi megfelelés

A beszállítóknak olyan folyamatokkal és rendszerekkel kell rendelkezniük, amelyek megfelelnek a vonatkozó környezetvédelmi törvényeknek és előírásoknak. Meg kell szerezniük a szükséges környezetvédelmi engedélyeket, információkat kell szolgáltatniuk, és be kell tartaniuk a vonatkozó korlátozásokat, a működési és jelentéstételi követelményekkel összhangban.

**A beszállítók vállalják, hogy az ISO 14001:2015 nemzetközi szabványnak megfelelő környezetirányítási rendszereket vezetnek be.**

## Hulladék

A beszállítóknak olyan eljárásokat kell bevezetniük, amelyek biztosítják, hogy a hulladékok, a légköri kibocsátások és a szennyvíz kezelése, mozgatása, tárolása, újrafeldolgozása,

újrafelhasználása és irányítása az alkalmazandó előírásoknak megfelelően történjen.

Általánosabban, a beszállítóknak minden olyan tevékenységet, amely káros hatással lehet az emberi egészségre vagy a környezetre, az esetleges kibocsátást megelőzően megfelelően kell irányítaniuk, mérniük, ellenőrizniük és kezelniük.

Ezen túlmenően a beszállítók vállalják, hogy a körforgásos gazdaságra való áttérés révén csökkentik a hulladéktermelést.

## Éghajlatvédelem és kibocsátás

A beszállítók törekszenek az éghajlat védelmére azáltal, hogy csökkentik a működésükből és az ellátási láncokból származó üvegházhatású gázok kibocsátását.

A beszállítóknak szükség esetén meg kell tudniuk adni szervezetük szénlábnyomát.

A beszállítóknak biztosítaniuk kell továbbá a légköri kibocsátásra, a zaj- és a fényszennyezésre vonatkozó előírásokban meghatározott határértékek betartását.

## A vegyi anyagok kezelése

A beszállítók vállalják, hogy felelősségteljesen használják a vegyi anyagokat, minimalizálva a környezetre és/vagy az emberi egészségre káros anyagok használatát. A beszállítók feladata lesz a vegyi anyagok kezelésére vonatkozó eljárások meghatározása és



végrehajtása a teljes ellátási lánc mentén. A beszállítóknak ezen felül kérésre be kell nyújtaniuk a vegyi anyagok felelős kezelését és használatát igazoló dokumentumokat.

## Biológiai sokféleség

A beszállítók minden tevékenységük során és az ellátási lánc teljes egészében megteszik a szükséges óvintézkedéseket a biológiai sokféleség megőrzésének biztosítása érdekében.

Új tevékenységek megkezdésekor vagy a meglévők bővítésekor a beszállítóknak törekedniük kell arra, hogy megfelelő intézkedéseket hozzanak a magas természetvédelmi értékű területek védelmére és a biológiai sokféleség előmozdítására.

## Víz és vízkibocsátás

A beszállítók vállalják, hogy a vízfelhasználás csökkentése és a felszín alatti vizek minőségének biztosítása révén intézkedéseket tesznek a vízkészletekre gyakorolt hatás minimalizálására. A beszállítóknak kérésre bizonyítékot kell szolgáltatniuk a vízlábnyomukról.

A beszállítók garantálják, hogy a vízkezelési és vízkibocsátási műveletek megfelelnek az előírásoknak, és a vegyi és szennyező anyagok kibocsátásának csökkentésére irányulnak.

## Energiahatékonyság

A beszállítók vállalják, hogy minimalizálják teljes energiafogyasztásukat, és olyan eredményes intézkedéseket hoznak, mint az alacsony fogyasztású tevékenységek alkalmazása, valamint a megújuló energiaforrások és tüzelőanyagok használata.

A beszállítóknak a lehető legnagyobb mértékben korlátozniuk kell a ritka erőforrások (például a földgáz és a kőolaj) és a fogyóban lévő erőforrások (például a víz és a fa) felhasználását.

## Fenntartható csomagolás

Minden beszállító elkötelezett a csomagolások környezeti hatásának minimalizálása mellett. A folyamatos környezettudatos tervezés érdekében a beszállítók olyan fenntarthatósági elveket követnek, mint például a felesleges csomagolások kiküszöbölése, az újrafeldolgozott anyagok használatának előnyben részesítése, a felhasznált – különösen a nem megújuló forrásokból származó – anyagok mennyiségének csökkentése és a csomagolás újrafelhasználásának vagy újrafeldolgozásának ösztönzése.

## Vészhelyzetek kezelése

A beszállítóknak olyan rendkívül hatékony működési rendszereket kell létrehozniuk, amelyek képesek megfelelően megelőzni és kezelni a szennyezőanyagok kiömlését és a

---

környezetbe való kijutását, biztosítva ugyanakkor, hogy a lehető legkisebbre csökkentsék az azon közösség társadalmi szerkezetére gyakorolt negatív hatásokat, amelyben működnek.

### **Kötelező intézkedések**

A beszállítók a környezeti hatással járó tevékenységek rendszeres ellenőrzésére szolgáló rendszert vezetnek be, amelynek célja e tevékenységek nyomon követése és értékelése, de a végső cél e tevékenységek csökkentése.

## 4. szakasz – Minőség, egészség és biztonság

A beszállítóknak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell teremteniük, és minden üzleti folyamat során magas minőségi normákat kell betartaniuk. A minőséggel, az egészséggel és a biztonsággal kapcsolatos elemek a következők:

### Minőségügyi követelmények

A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy az áruk szállítása és/vagy a szolgáltatások nyújtása megfeleljen az elismert vagy a szerződésben rögzített minőségügyi követelményeknek. Ennek érdekében megfelelő műveleti eljárásokat és utasításokat kell bevezetniük és azokat naprakészen kell tartaniuk.

### Minőségügyi, egészségügyi és biztonsági előírások

A beszállítóknak be kell tartaniuk a vonatkozó minőségügyi, egészségügyi és biztonsági előírásokat. Gondoskodnak arról, hogy megszerezzék, fenntartsák és frissítsék az összes szükséges engedélyt, licencet és regisztrációt. Ezen túlmenően a

beszállítók törekednek arra, hogy a minőségirányítás tekintetében ISO 9001:2015 (vagy hasonló), a munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítása tekintetében pedig ISO 45001:2018 tanúsítványt szerezzenek.

### Folyamat- és termékbiztonság

A beszállítóknak olyan biztonsági programokat kell bevezetniük, amelyek figyelemmel kísérik és biztosítják a gyártási folyamat minden szakaszának biztonságát.

Veszélyes anyagok használata esetén a vonatkozó biztonsági adatlapokat és egyéb releváns információkat az IBSA rendelkezésére bocsátják.

### Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

A beszállítók vállalják, hogy védik az alkalmazottak, a munkatársak és mindazok egészségét és biztonságát, akik a munkavégzésből eredő veszélyeknek vannak kitéve. A beszállítóknak többek között: i. megfelelő műszaki és szervezési megelőző intézkedéseket kell hozniuk; ii. megfelelő egyéni védőeszközöket kell biztosítaniuk a dolgozók számára; iii. biztosítaniuk kell a szükséges képzést és tájékoztatást a munkavégzéssel kapcsolatos általános és egyedi kockázatokról; iv. rendszeres ellenőrzéseket kell végrehajtaniuk a folyamatok és tevékenységek tekintetében; v. balesetek vagy kvázi balesetek esetén korrekciós intézkedéseket kell tenniük.

---

## Vészhelyzetek kezelése

A beszállítóknak vészhelyzet esetén minden szükséges intézkedést meg kell tenniük a kockázatos helyzetek ellenőrzése céljából, és utasításokat kell adniuk annak érdekében, hogy súlyos veszély esetén elkerülhető legyen a személyi sérülés és az anyagi kár.

## Kötelező intézkedések

A beszállítók minden esetben belső ellenőrzési tervet fogadnak el a jogszabályi követelményeknek és az esetlegesen megszerzett tanúsítványoknak való megfelelés ellenőrzésére. A beszállítóknak minden alkalmazottat egyértelműen és megfelelően ki kell képezniük és tájékoztatniuk kell a munkavégzésből eredő kockázatokról.



# 5. szakasz – Irányítás és vezetési rendszerek

Minden beszállító vállalja, hogy olyan irányítási rendszereket alkalmaz, amelyek biztosítják az e kódexnek való megfelelést, és a kódexben megfogalmazott elvárásoknak megfelelően ösztönzik a folyamatos fejlődést.

Ezek az elemek a következők:

## Elkötelezettség és felelősségvállalás

Minden beszállító köteles betartani az e kódexben foglalt alapelveket és követelményeket a teljes ellátási láncában, beépítve az összes vonatkozó szempontot, és végrehajtva az összes szükséges intézkedést saját vállalatirányítási rendszerén belül.

## Jogi követelmények

A beszállítók vállalják, hogy elismerik és betartják az összes vonatkozó törvényt, szabályozást, nemzetközi, nemzeti és helyi egyezményt, valamint a beszerzési folyamat irányítására vonatkozó szerződéses megállapodásokat és elfogadott szabványokat.

## Kockázatkezelés

A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy megfelelő mechanizmusokkal rendelkezzenek az e dokumentumban tárgyalt összes kérdéssel kapcsolatos kockázatok azonosítására és kezelésére. Ezeket legalább évente egyszer, illetve különösen súlyos tényállások vagy a kockázati helyzet jelentős változása vagy bővülése esetén szükség szerint felül kell vizsgálni.

## Dokumentáció

A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy az e kódexben meghatározott elvek betartásának bizonyításához szükséges valamennyi dokumentációt rendelkezésre bocsássák.

## Átvilágítás, átláthatóság és nyomon követhetőség

Az IBSA többféle ellenőrzési és átvilágítási eszközt alkalmaz annak biztosítására, hogy a beszállítók (az ellátási lánc különböző szintjein) megfeleljenek az e kódexben meghatározott követelményeknek és elveknek. Ezek az eszközök tartalmazznak egy átvilágítási (vagy minősítési) kérdőívet, amelyet a kiválasztott beszállítóknak ki kell tölteniük.

Az IBSA fenntartja magának a jogot, hogy bizonyos ellátásilánc-tanúsítási szabványokat akár harmadik fél általi audit helyett is elfogadjon.

## Jelentés és korrekciós intézkedések

Minden beszállító köteles haladéktalanul jelenteni az IBSA-nak az e kódexben foglalt kockázatokat vagy e kódex megsértését, és azonnali korrekciós intézkedéseket kell hoznia. Az IBSA fenntartja magának a jogot, hogy minden szükséges lépést tegyen a szabálysértés megszüntetése érdekében. Ilyen esetben minden beszállító vállalja, hogy maximális együttműködést tanúsít

Amennyiben a beszállító nem tesz intézkedéseket vagy nem orvosolja a feltárt és/vagy bejelentett szabálysértést, az IBSA fenntartja magának a jogot, hogy – akár értesítés nélkül is – elálljon bármely szerződéses kötelezettségtől, valamint kártérítést követeljen az esetlegesen elszenvedett vagyoni vagy nem vagyoni kárért.

Minden beszállító és munkatársaik kötelesek közölni az e kódex megsértésére vonatkozó minden feltételezést, beleértve a gyanított esetet is, függetlenül attól, hogy az a saját vállalatukra vonatkozik-e, vagy az ellátási láncot érinti.

## Folyamatos fejlesztés

Minden beszállítónak bizonyítania kell elkötelezettségét az e kódexben meghatározott normák folyamatos fejlesztése iránt azáltal, hogy teljesítménycélokat tűz ki, végrehajtási terveket alkalmaz, és szükség szerint korrekciós intézkedéseket hoz a belső és

külső értékelések, az ellenőrzések és a vezetői felülvizsgálatok során feltárt hiányosságok kezelésére.

## Képzés és hatékony kommunikáció

Minden beszállítónak képzési programokat kell biztosítania munkatársai számára annak érdekében, hogy megismertessék velük e dokumentum tartalmát, valamint a dokumentum alapjául szolgáló jogszabályi hivatkozásokat és elveket. Ezen intézkedések célja a kódex teljes körű alkalmazásának és fejlesztésének ösztönzése és garantálása.

Minden beszállító vállalja, hogy minden hasznos intézkedést megtesz annak érdekében, hogy e kódex tartalmát megossza és megismertesse az ellátási láncban részt vevő harmadik felekkel.

## A beszállítók sokszínűsége

A magatartási kódex valamennyi címzettje vállalja, hogy az esélyegyenlőség biztosítása érdekében társadalmilag és gazdaságilag sokszínű beszállítói kategóriákat von be tevékenységébe.

---

# Következtetések

A fenntarthatóság olyan kollektív erőfeszítést igényel, amely messze túlmutat az egyes vállalatok hatáskörén. Az ebben a magatartási kódexben kifejtett alapelvek és előírások célja, hogy iránymutatást adjanak az eredményes partnerségi modellek létrehozásához. Csak így lehet olyan jövőt építeni, amelyben a termelési folyamatokat nem kizárólag az üzleti logika vezérli, hanem azok a környezet és a társadalom egészének javulásához is pozitívan hozzájárulnak.

## Szabályozás

- C138 – 1973. évi 138. sz. egyezmény a foglalkoztatás alsó korhatáráról;
- C182 – 1999. évi 182. sz. egyezmény a gyermekmunka legrosszabb formáiról;
- C29 – 1930. évi 29. sz. egyezmény a kényszer- vagy kötelező munkáról;
- A kényszer- vagy kötelező munkáról szóló 29. számú egyezményhez csatolt 2014. évi jegyzőkönyv;
- Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata;
- C26 – 1928. évi 26. sz. egyezmény a minimálbér megállapításának módszereiről;
- C131 – 1970. évi 131. sz. egyezmény a minimálbér megállapítására vonatkozó eljárásról;
- A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet 1997. december 17-én Párizsban aláírt, „A külföldi hivatalos személyek megvesztegetése elleni küzdelemről a nemzetközi kereskedelmi ügyletekben” elnevezésű egyezménye;
- Az Egyesült Nemzetek Szervezetének korrupció elleni egyezménye, amelyet a Közgyűlés 2003. október 31-én fogadott el, és amelyet Olaszország a 2009. évi 116. sz. törvénnyel ratifikált;
- Az Európa Tanácsnak az Európai Unió tagállamai által aláírt 2002.

évi korrupció elleni egyezménye és az annak alapján az Európa Tanács keretében létrehozott, az Európai Unió tagállamaira nézve kötelező erejű „Korrupció Elleni Államok Csoportja” (GRECO) elnevezésű munkacsoport;

- Az EUMSZ 101. cikkének (1) bekezdése;
- Az EUMSZ 102. cikkének (1) bekezdése.

## Hivatkozások

- [United Nations Global Compact](#)
- [Universal Declaration on Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights \(UNGPs\)](#)
- [International Labour Standards \(ILO\)](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#)
- [OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response](#)
- [The PSCI Principles for Responsible Supply Chain Management \(2023. évi 3.0 változat\)](#)
- [Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals \(GHS\)](#)

---

## Frissítések és felülvizsgálatok

Ezt a kódexet az IBSA Institut Biochimique SA igazgatótanácsa 2024. június 12. napján hagyta jóvá, és ez a dokumentum első változata.